

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между администрацией и трудовым коллективом
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №2 г. Шебекино Белгородской
области»

на 2017 – 2020 годы

От работодателя:

директор МБОУ «СОШ №2»



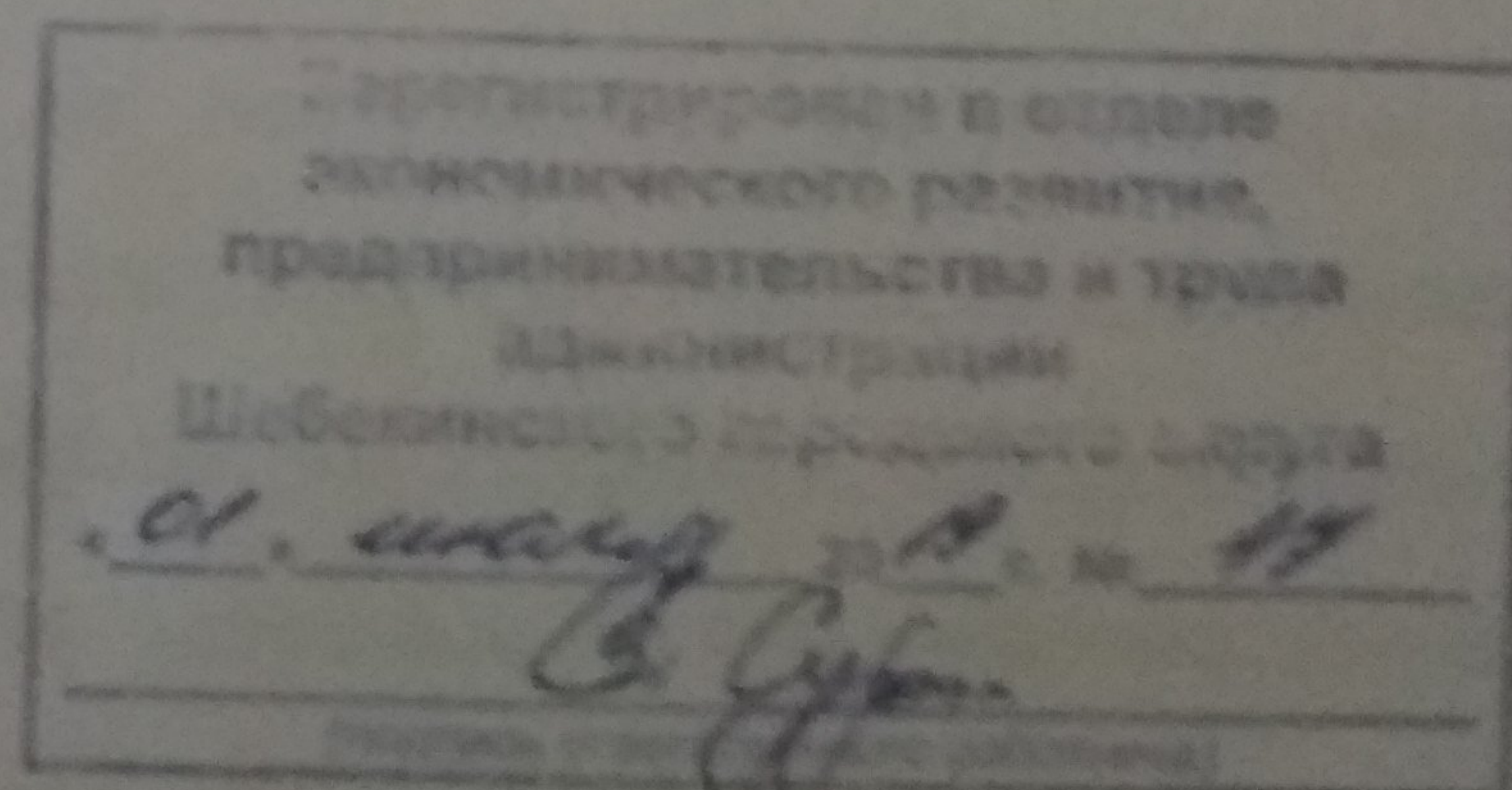
« 25 » июня 2019 г.

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации

 Л.Исаева

« 25 » июня 2019 г.



1.1. Работодатель в лице его представителя - директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 г. Шебекино Белгородской области» Карачарова Сергея Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице их представителя — председателя первичной профсоюзной организации Исаевой Ларисы Евгеньевны, действующего на основании Протокола № 3 заседания общего собрания работников от 20.05.2017 г, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол заседания общего собрания работников МБОУ «СОШ № 2» от 25 июня 2019 г. N 1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 8.18 Коллективного договора от "20" мая 2017 г. N 66, договорились о следующем:

1. Пункт 8.18 раздела VIII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора читать как:

8.18 Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Обеспечить работникам МБОУ «СОШ № 2» прохождение диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, путем освобождения от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Обеспечить работникам, не достигшим права на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателям пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, прохождение диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, путем освобождения от работы на два рабочих день один раз в год с сохранением за ними места

работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем» (ст. 185.1 ТК РФ)

2. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2017-2020 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Остальные положения коллективного договора МБОУ «СОШ №2» на 2017 – 2020гг. от 20.05.2017г. остаются без изменений.